



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (MESI CINQUE) DI N. 1 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 CON RISERVA DI POSTI, A SCORRIMENTO DI GRADUATORIA, A FAVORE DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. 66/2010.

PROFILO PROFESSIONALE

Lo svolgimento delle funzioni di Agente di Polizia Locale si caratterizza per:

CONOSCENZE: approfondite e di tipo specialistico.

CRITICITA' OPERATIVE: di media complessità con significativa ampiezza di possibili soluzioni.

COMPLESSO RELAZIONALE: relazioni organizzative interne anche di natura negoziale, relazioni organizzative esterne, con altre istituzioni, anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta.

RESPONSABILITA': riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro ed all'eventuale coordinamento, anche mediante prescrizioni operative, del lavoro di altri addetti.

AUTONOMIA OPERATIVA: grado di iniziativa secondo le istruzioni di massima, norme e procedure vevoli nell'ambito della propria sfera di attività.

CONTENUTI: svolge funzioni ed interventi per prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti illeciti relativi a materie di polizia locale e specificatamente in materia di polizia urbana, edilizia, commerciale, sanitaria ecc.

Svolge, inoltre, funzioni di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia locale relativamente alle norme del codice della strada.

REQUISITI

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso di:

1) diploma di maturità.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lvo 165/2001 con decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando di selezione.

Qualora la suddetta procedura, da iniziare tassativamente entro la data di scadenza del bando, ossia entro il **12/04/2019** non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, il candidato è ammesso con riserva ossia, nello specifico, in attesa ed a condizione che il titolo di studio straniero sia dichiarato equipollente o riconosciuto equivalente a quello italiano; l'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Si precisa che la procedura in argomento si intende iniziata se entro il **12/04/2019** è stata presentata istanza di riconoscimento del Diploma per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero, oppure se entro la medesima data è stata presentata istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica per ottenere il riconoscimento dell'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01. La sola traduzione legalizzata del titolo di studio straniero e la dichiarazione di valore del Consolato non sono documenti sufficienti: la dichiarazione di equipollenza è un documento ulteriore che viene emesso

dall'Ufficio Scolastico Provinciale mentre l'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01 è riconosciuta con apposito Decreto Ministeriale.

2) patente di guida tipo B in corso di validità;

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso.

L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscano il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Sono inoltre richiesti i seguenti requisiti:

3) cittadinanza italiana tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni). Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta una buona conoscenza della lingua italiana;

4) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

5) conoscenza della lingua inglese;

6) conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office);

7) idoneità fisica all'impiego;

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione statale e regionale vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale.

La mancanza di uno o più requisiti fisico-funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art.1 della legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

8) non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99 e precisamente:

a) persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;

b) persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;

c) persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 382/70, e successive modificazioni, e 381/70 e successive modificazioni;

d) persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/78, e successive modificazioni;

9) godimento dei diritti civili e politici;

10) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza secondo le vigenti disposizioni di legge;

11) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

12) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;

13) non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

14) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

15) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data del **12/04/2019**.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione l'aspirante dovrà presentare domanda in carta semplice redatta sull'apposito modello allegato al bando, da far pervenire entro il termine perentorio delle ore **12.45** del giorno **12/04/2019** secondo le seguenti modalità:

- con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Vanzaghella, via Donatori Volontari del Sangue n. 3 - 20020 Vanzaghella (MI) nei seguenti giorni ed orari: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.45 ed il martedì dalle ore 16.00 alle ore 18.30;
- per raccomandata A.R. In tal caso, sul retro della busta oltre al nome, cognome ed indirizzo del mittente deve essere specificato "Contiene domanda partecipazione Selezione Agente di Polizia Locale" oppure "Contiene integrazione domanda Selezione Agente di Polizia Locale". In tal caso la raccomandata A.R. dovrà pervenire entro lo stesso termine (non farà fede la data di spedizione ma quella di ricezione);
- per via telematica alla seguente casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) dell'Amministrazione comunale: comune.vanzaghella@postecert.it mediante inoltra dall'utenza personale intestata al candidato di posta elettronica certificata di cui all'art.16 bis del D.L. 185/2008 convertito dalla L.2/2009. Nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura "Domanda partecipazione Selezione Agente di Polizia Locale" oppure "Integrazione domanda Selezione Agente di Polizia Locale".

Non saranno prese in considerazione le domande spedite nei termini, ma pervenute oltre la data di scadenza del presente avviso. Le modalità suddette debbono essere osservate, con riferimento al termine ultimo assegnato, anche per l'inoltro di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate.

Si precisa che l'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo riportato nella domanda, né nel caso di eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'amministrazione comunale stessa.

Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità.

TASSA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà, altresì, essere allegata la ricevuta attestante il versamento della tassa di euro 5,00 a favore del Comune di Vanzaghello:

- mediante bonifico bancario (IBAN IT 88 P 05034 34120 000000007032 – BANCO BPM) con l'indicazione della seguente causale di versamento: "Partecipazione Selezione Agente di Polizia Locale ";
- mediante pagamento diretto presso la tesoreria del BANCO BPM Agenzia di Vanzaghello con l'indicazione della seguente causale di versamento: "Partecipazione Selezione Agente di Polizia Locale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1, nonché eventuali assegni per il nucleo familiare ove spettanti, la 13a mensilità nelle misure stabilite dalla legge e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge con iscrizione all'INPS ex INPDAP per il trattamento pensionistico.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

In caso di irregolarità, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione della domanda, a pena di esclusione, nel caso di :

- omissione od imperfezione (per incompletezza od irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda di ammissione, diverse da quelle di cui al comma successivo;
- mancato versamento della tassa di ammissione alla selezione;
- ogni altra causa per la quale la regolarizzazione non sia esclusa.

La mancata regolarizzazione in tutto o in parte della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la domanda di ammissione presentata fuori termine;
- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza, domicilio;
- l'omissione nella domanda della sottoscrizione;
- la mancata indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
- la carenza del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione.

SELEZIONE

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- votazione conseguita nel titolo di studio richiesto (diploma di maturità),
- esperienze di lavoro subordinato nella medesima professionalità da assumere ossia Agente di Polizia Locale (polizia municipale o polizia provinciale) – cat. C – o comunque periodi di lavoro subordinato prestato, anche presso altri Enti Locali, con inquadramento nei profili di cat. C della Polizia Locale. Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando ossia a tutto il **12/04/2019**,

- corsi di formazione o di specializzazione e curriculum vitae (tra cui anche la valutazione di un titolo di studio superiore a quello richiesto per la partecipazione alla selezione).

Il punteggio complessivo è di 100 punti suddivisi come segue:

- 30 punti per i titoli culturali (valutazione votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione),
- 40 punti per i titoli di servizio,
- 30 punti per titoli vari (di cui 20 punti per la valutazione del curriculum e 10 punti per la valutazione di corsi di formazione o specializzazione attinenti al ruolo da ricoprire).

TITOLI CULTURALI – VALUTAZIONE DEL DIPLOMA DI MATURITA'

Per la valutazione del diploma di maturità la commissione dispone di **30 punti** che verranno attribuiti secondo la seguente tabella:

VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO CON PUNTEGGIO IN SESSANTESIMI		VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO CON PUNTEGGIO IN CENTESIMI	
36/60	18	60/100	18
37/60	18,5	61/100	18,3
38/60	19	62/100	18,6
39/60	19,5	63/100	18,9
40/60	20	64/100	19,2
41/60	20,5	65/100	19,5
42/60	21	66/100	19,8
43/60	21,5	67/100	20,1
44/60	22	68/100	20,4
45/60	22,5	69/100	20,7
46/60	23	70/100	21
47/60	23,5	71/100	21,3
48/60	24	72/100	21,6
49/60	24,5	73/100	21,9
50/60	25	74/100	22,2
51/60	25,5	75/100	22,5
52/60	26	76/100	22,8
53/60	26,5	77/100	23,1
54/60	27	78/100	23,4
55/60	27,5	79/100	23,7
56/60	28	80/100	24
57/60	28,5	81/100	24,3
58/60	29	82/100	24,6
59/60	29,5	83/100	24,9
60/60	30	84/100	25,2
		85/100	25,5
		86/100	25,8
		87/100	26,1
		88/100	26,4
		89/100	26,7
		90/100	27
		91/100	27,3
		92/100	27,6
		93/100	27,9
		94/100	28,2
		95/100	28,5
		96/100	28,8
		97/100	29,1
		98/100	29,4
		99/100	29,7
		100/100	30

TITOLI DI SERVIZIO – VALUTAZIONE DELL’ESPERIENZA DI LAVORO SUBORDINATO PRESTATA NELLA MEDESIMA PROFESSIONALITA’ DA ASSUMERE

Verranno valutate le esperienze di lavoro subordinato prestato:

- Presso il Comune di Vanzaghello come Agente di Polizia Locale,
- Presso altri Enti Locali con inquadramento nei profili di categoria C della polizia locale.

Sono equiparati all’esperienza lavorativa svolta nella medesima professionalità da assumere:

- Il periodo di effettivo servizio militare;
- i periodi di effettivo richiamo alle armi, ferma volontaria e rafferma prestati presso le Forze Armate e nell’Arma dei Carabinieri;
- i periodi di effettivo richiamo alle armi, ferma volontaria, rafferma prestati come ufficiale ausiliario nel Corpo della Guardia di Finanza;
- ulteriori periodi di servizio militare prestato presso Corpi diversi da quelli predetti nei limiti in cui specifiche disposizioni di legge prevedano che tale servizio sia valutato nei pubblici concorsi come quello svolto presso pubbliche amministrazioni;
- i periodi di effettivo servizio civile sostitutivo dell’obbligo di leva;
- i periodi di effettivo servizio civile volontario nazionale;
- i periodi prestati nell’ambito del sistema del servizio civile regionale nei limiti in cui la relativa legge regionale preveda tale beneficio e nei limiti in cui comunque il servizio civile regionale presenti gli stessi caratteri del servizio civile nazionale, ad esempio per quanto riguarda lo svolgimento dopo il compimento della maggiore età.

In caso di cessazione anticipata del servizio civile volontario nazionale e/o regionale i periodi già effettuati non vengono valutati ad eccezione del caso di interruzione per documentati motivi di salute o di forza maggiore per causa di servizio e sempre che il servizio già prestato sia pari ad almeno sei mesi.

L’esperienza lavorativa viene valutata in mesi con un punteggio pari a 0,5 per ogni mese fino ad un massimo di **40 punti**.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati, si procede come di seguito dettagliato:

- ogni 30 giorni si computa un mese (al quale si attribuisce un punteggio pari allo 0,5)
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero mentre eventuale resto inferiore a 15 giorni non si valuta.

Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Per ciascun periodo di servizio il candidato deve dettagliare: data di inizio e fine, Ente/Corpo/Istituto e luogo presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, la percentuale di riferimento.

Per il servizio prestato presso Enti Locali nei profili della Polizia Locale il candidato deve indicare il profilo professionale di inquadramento.

Per il servizio militare prestato presso altri Corpi il candidato deve indicare la specifica tipologia di servizio.

Per il servizio civile regionale il candidato deve indicare la legge regionale che lo equipara al servizio nelle pubbliche amministrazioni.

TITOLI VARI

Per la valutazione dei titoli vari la commissione ha a disposizione 30 punti di cui:

- 20 punti per la valutazione del curriculum
- 10 punti per la valutazione dei corsi di formazione e di specializzazione

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione predisporrà d’ufficio la graduatoria definitiva sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell’applicazione delle precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

PRECEDENZE

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs.vo 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge.

La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs 66/2010.

PREFERENZE

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti nel bando, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione Comunale di Vanzaghello;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo ai numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data del **12/04/2019**.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'atto dell'assunzione la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

La Commissione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta: qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare, di fronte alle competenti autorità, le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile sul sito Internet all'indirizzo www.comune.vanzaghello.mi.it.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Prima di procedere all'assunzione e successivamente alla formazione della graduatoria il primo candidato verrà chiamato a sostenere un colloquio finalizzato a verificare l'effettiva conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento delle Autonomie Locali (D.Lgs 267/2000)
- Elementi di Diritto Penale e Procedura Penale
- Modifiche al sistema penale (L. 689/1981)
- Disciplina della circolazione stradale (D.Lgs. 285/1992)
- Ordinamento della Polizia Municipale (L. 65/86).

Qualora il candidato non dovesse superare il colloquio si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Il colloquio si ritiene superato al raggiungimento di una votazione non inferiore a 21/30.

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; allo stato attuale il periodo di prova è fissato in un termine, rapportato alla durata prevista del rapporto di lavoro, non superiore comunque a 2 settimane, per i rapporti di durata fino a 6 mesi, e a 4 settimane per quelli di durata superiore.

Il predetto periodo di prova avrà anche lo specifico scopo di verificare l'idoneità alla conduzione dei mezzi per cui è richiesto il possesso della patente B, di cui al precedente punto del bando relativo ai requisiti di partecipazione. L'eventuale inidoneità alla conduzione dei mezzi di servizio, in qualunque tempo del rapporto di lavoro rilevata, si configura in ogni caso come inadempimento contrattuale causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del Digs.vo n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

INFORMAZIONI GENERALI

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini in tutti i campi, compresi quelli dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione ai sensi dell'articolo 1 del Diga 198/2006 Codice delle pari Opportunità tra uomo e donna. I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs.vo n. 196/03. Il presente bando costituisce *lex specialis* pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Vanzaghello – via Donatori Volontari del Sangue n. 3, 20020 Vanzaghello (MI) — Tel. 0331308962 (e-mail ragioneria@comune.vanzaghello.mi.it) nei seguenti orari: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.45 ed il martedì dalle ore 16.00 alle ore 18.30.

F.TO LA RESPONSABILE
AREA ECONOMICO/FINANZIARIA
(Dott.ssa Fiorella Catozzo)